



УТВЕРЖДЕНЫ

приказом

Департамента образования области

от « 03 » 11 2020 г. № 1683

**Изменения в Устав  
Автономного учреждения Вологодской области  
«Центр оценки профессионального мастерства  
и квалификации педагогов - «Сертификационный центр»**

1. Изложить пункт 2.4.1. в следующей редакции:

«2.4.1. Основные виды деятельности:

- сопровождение деятельности Учредителя по осуществлению государственных функций;
- сопровождение процедур оценки качества образования в части оценки профессионального мастерства и квалификации педагогических работников и руководителей образовательных организаций;
- проведение добровольной независимой оценки квалификаций педагогических работников, перечень которых определен Советом по профессиональным квалификациям в установленной области действия;
- организационно-технологическое, научно-методическое и информационно-аналитическое сопровождение независимых диагностических, оценочных и (или) аттестационных процедур, в том числе общественно-профессиональной экспертизы, мероприятий и исследований в отношении педагогических работников и руководителей образовательных организаций, а также лиц, претендующих на осуществление деятельности в области общего, дополнительного, среднего профессионального образования;
- создание, ведение информационных ресурсов и баз данных, в том числе создание и ведение реестров, формирование сведений в отношении педагогических работников и руководителей образовательных организаций;
- проведение экспертизы (сертификации) дополнительных профессиональных программ;
- организация проведения общественно-значимых мероприятий в сфере образования;
- экспертное и консультационное обеспечение мероприятий, проектов и программ в области оценки и управления качеством образования,
- оказание гражданам бесплатной юридической помощи в виде правового консультирования в устной и письменной форме по вопросам, относящимся к компетенции Учреждения, в порядке, установленном законодательством Российской Федерации по рассмотрению обращений граждан.»

2. Изложить пункт 2.4.2. в следующей редакции:

«2.4.2. Иные виды деятельности, не являющиеся основными:

- организационно-технологическое сопровождение проведения пробных диагностических, оценочных и (или) предаттестационных процедур, в том числе процедур общественно-профессиональной экспертизы, в отношении педагогических работников и руководителей образовательных организаций, а также лиц, претендующих на осуществление деятельности в области общего, дошкольного, дополнительного, среднего профессионального образования;

- осуществление рекламной, редакционной, издательской, полиграфической и информационной деятельности;

- создание и монтаж видеofilмов, видеозаписей, выполнение работ в сферах дизайна, компьютерной графики и создания оригинал-макетов, издание и реализация методической литературы;

- организация и проведение конференций, выставок, семинаров, мероприятий для молодежи, студентов и обучающихся.

Указанные в настоящем подпункте виды деятельности Учреждения являются видами деятельности, приносящей доход.

Учреждение вправе осуществлять виды деятельности, указанные в настоящем подпункте, лишь постольку, поскольку это служит достижению целей, ради которых оно создано, и соответствующие указанным целям.

Учреждение должно иметь достаточное для осуществления иных видов деятельности, приносящей доход, имущество рыночной стоимостью не менее минимального размера уставного капитала, предусмотренного для обществ с ограниченной ответственностью.».

3. Изложить пункт 5.4. в следующей редакции:

«5.4. Структуру органов Учреждения образуют:

- наблюдательный совет Учреждения,
- руководитель Учреждения,
- общее собрание работников Учреждения.»

4. Дополнить новым пунктом 5.6. следующего содержания:

«5.6. Учреждение возглавляет руководитель – директор.»

5. Пункты 5.6., 5.6.1., 5.6.2., 5.6.3. считать соответственно пунктами 5.6.1., 5.6.2., 5.6.3., 5.6.4.

6. Дополнить раздел V «Управление Учреждением» пунктами 5.7., 5.7.1., 5.7.2., 5.7.3. следующего содержания:

«5.7. Для решения вопросов функционирования Учреждения создается общее собрание работников.

5.7.1. В состав общего собрания работников входят все работники, состоящие в трудовых отношениях с Учреждением. Общее собрание работников созывается не реже одного раза в год.

5.7.2. К компетенции общего собрания работников относятся:

принятие решения о необходимости заключения коллективного договора;

принятие решения об избрании представителя работников Учреждения в состав наблюдательного совета;

принятие решения об избрании представителя работников в комиссию по трудовым спорам;

принятие решения об избрании из числа работников представителя работников (представительного органа работников);

представление работников к различным видам поощрений.

5.7.3. Общее собрание работников Учреждения вправе принимать решения, если на нем присутствовало более половины от общего числа работников. Решение считается принятым, если за него проголосовало большинство присутствующих на собрании работников. Решение собрания работников принимается открытым голосованием.».